

化学与化工学院工科类专业课程目标达成评价机制与实施办法

（修订版）

化学与化工学院教 [2020] 6号

面向产出的课程评价机制是建立教学过程质量监控机制的核心，是毕业要求达成情况评价的基础，持续改进的基本前提，是全体学生“出口质量”达标的重要保障，因此需定期对课程目标达成情况进行评价。为了合理评价课程目标达成情况，保证课程教学质量，促进课程教学持续改进，支持本专业毕业要求的达成。在《化学与化工学院课程目标达成度评价机制与实施办法（试行）（化学与化工学院教[2018] 3号）》的基础上，修订本学院本科课程目标达成情况评价机制与实施办法。

一、评价对象

课程目标达成情况评价对象是**修读化学与化工学院本科专业培养计划中开设的专业必修课程的学生**。

二、评价周期

课程目标达成评价在每学期课程结束后。

三、评价人及承担的工作

课程目标达成评价由学院分管教学副院长主管，专业责任教授团队负责实施，课程教学团队为课程目标达成评价责任人。课程团队负责制定（修订）课程教学大纲，课程考核前，需进行课程考核合理性审核，课程负责人填写审核表，由责任教授团队完成审核，并在开课系进行备案；课程考核结束后，依据教学大纲和考核结果对课程目标达成度进行评价与分析，撰写课程目标达成度情况及持续改进报告，并提交给专业责任教授团队。

四、评价方法

课程目标达成度的评价方法主要采用基于课程考核结果的定量评价法，同时视具体情况，综合学生调查问卷、领导/同行/督导听课记录等定性评价方式，实现课程目标达成情况的整体评价。

1、课程目标达成情况定量评价

课程目标达成情况定量评价基于课程大纲中支撑课程目标的各考核环节的

定量考核结果，主要有成绩分析法和尺规分析法。成绩分析法主要针对采用考试模式进行评价的教学环节，以课程成绩为依据进行计算；尺规分析法主要针对实践类教学环节和以论文形式考查的课程评价，设计教学的尺规评价表，达到量化评价目标。

课程分目标 i 达成度计算公式如下：

$$\text{课程分目标 } i \text{ 达成度 } OA_i = \sum_{i=1}^N \frac{\rho_i A_i}{S_i}$$

其中， ρ_i —第 i 个考核点的权重值， A_i —第 i 个考核点学生平均得分； S_j —第 i 个考核点总分。

课程总目标达成度计算公式如下：

$$\text{课程总目标达成度 } OA = \sum (\text{课程分目标达成度} \times \text{课程目标权重系数})$$

2、课程目标达成情况定性评价

课程目标达成定性评价主要有问卷调查、座谈交流、专家/同行/督导评价法等方式，课程负责人根据实际情况自行设定，了解学生对课程目标达成情况的认可度，思考同行专家对课程目标达成情况的评价与意见，并及时归纳总结。

五、评价过程与实施办法

1、课程教学团队依照课程教学大纲开展课程教学，课程负责人负责课程目标达成评价工作。在对课程目标达成分析之前，完成课程评价的合理性审核，并填写《XXX 课程考核方案》审核表；

2、课程考核完成后，课程教学团队汇总各教学班的考核数据，根据教学大纲规定的考核环节及支撑课程目标达成度的考核点，经权重值加权计算课程目标达成的评价值，并综合定性评价结论进行分析和总结。在达成评价过程中，允许根据课程过程实际情况做相应调整；

3、课程教学团队依据评价结果认真分析总结课程目标的达成情况。达成偏弱的课程目标，找出问题本源，针对性地制定解决问题的措施，并在教学中实施，实现评价结果反馈循环和持续改进。课程负责人撰写课程目标达成情况分析评价及持续改进报告，提交给专业责任教授团队审核；

4、各专业教研组长、专业系主任、责任教授依次审核本专业课程的目标达成度情况分析持续改进报告，并给出具体的审核意见。对于审核通过的课程，要求课程团队在下一轮教学中按照拟定的持续改进措施开展教学活动。对于审核未通过的课程，由系主任组织专业骨干教师协助课程负责人完成该课程目标达成度的评价、分析并拟定持续改进方案。对于连续两次提交审核未通过的课程负责人，系主任应提请专业责任教授更换课程负责人人选。



附：

- 1、课程考核方案审核表
- 2、课程目标达成度分析及持续改进报告

附件 1：《XXX 课程考核方案》审核表

化学与化工学院 20XX-20XX 学年第 X 学期

《XXX》课程考核方案

《XXX》课程在本学期 X~X 周开设理论课教学, X~X 周开设了实验课教学, 现已结课。根据校院两级课程考试/考查的管理办法, 为保障考试公平、公正顺利进行, 符合工程教育认证课程达成度评价的要求, 根据本课程的教学过程构成, 特制定本课程考核方案。

课程学时		课程学分		考核学期	
考核专业					
考核思路					
形成性考核评分	考核形式	占比	评价方法		
	考勤与课堂表现				
	课后作业				
	研讨课				
				
终结性考核评分	比如: 小论文, 如何评分有评价标准或考试, 评分标准为参考答案				
专业负责人审核	签字: 年 月 日				

附件 2:



武汉科技大学

化学与化工学院

课程目标达成度分析及持续改进报告

课程名称 _____

课程负责人 _____

任课教师 _____

开课学期 _____

一、课程基本情况介绍

课程编号:		课程名称:	
开课单位:		英文名称:	
总学分:		学时说明:	
课程性质:	<input type="checkbox"/> 公共必修 <input type="checkbox"/> 公共选修 <input type="checkbox"/> 专业核心 <input type="checkbox"/> 专业必修 <input type="checkbox"/> 专业选修 <input type="checkbox"/> 实践教学		
考核方式:		成绩评定:	
适用专业:		先修课程:	

二、教学大纲中规定的课程目标与毕业要求指标点的对应关系

毕业要求	毕业要求指标点	课程目标

三、课程考核方式

1、支撑指标点的课程目标考核方式及其权值分配

课程目标 (支撑的 指标点)	考核点及其权重分配																
	平时成绩					研讨课程		课后作业					开卷考试				
	出勤 与 课	出勤 与 课	出勤 与 课	出勤 与 课	出勤 与 课	研 讨 课 1	研 讨 课 2	作 业 1	作 业 2	作 业 3	作 业 4	作 业 5	第 一 题	第 二 题	第 三 题	第 四 题	第 五 题

达成度计算方法:

2、支撑指标点的课程目标考核方式的权值分解说明

课程目标 (支撑的指标点)	支撑指标点权重分解的说明

四、课程目标达成度分析

1、课程目标达成度结果及分析

(1) 课程目标达成度结果

XXXX-XXXX 学年第 X 学期《XXX》课程目标达成度计算结果见下表：

课程目标 (支撑的 指标点)	考核点及其权重分配															课程 目标 达成 度	
	平时成绩				研讨课程		课后作业					开卷考试					
	出 勤 1	出 勤 2	出 勤 3	出 勤 4	研 讨 课 1	研 讨 课 2	作 业 1	作 业 2	作 业 3	作 业 4	作 业 5	第 一 题	第 二 题	第 三 题	第 四 题		第 五 题

根据课程教学大纲课程目标权重分配计算计算总课程目标的达成度：

总课程目标的达成度= \sum (课程分目标达成度×课程目标权重系数)

(2) 课程目标达成度情况分析

2、课程的评测结果及分析

- (1) 课程的学生评测内容及结果
- (2) 领导和同行听课的评测结果
- (3) 课程评测结果的分析

五、课程持续改进方案

- 1、教学内容的改进
- 2、教学方法的改进
- 3、考核方式的改进

六、附表

提供支撑课程达成分析的附件材料，如问卷调查表、同行评议，及课程所涉及的相关支撑材料

七、审核意见

<p>教学团队审核意见</p>	<p>教研组长签字： 年 月 日</p>
<p>系主任审核意见</p>	<p>系主任签字： 年 月 日</p>
<p>责任教授审核意见</p>	<p>责任教授签字： 年 月 日</p>